

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Силикатненский детский сад
общеразвивающего вида «Сказка»**

ПРИКАЗ

от 09 января 2017года

№ 08-О

**Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального
дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида
«Сказка»**

Руководствуясь Постановлением Администрации МО «Сенгилеевский район» Ульяновской области от 27.12.2016г № 537-п «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» Ульяновской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» (Приложение).

2. Признать утратившими силу:

- приказ от 27.01.2014г №12-О «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников МДОУ Силикатненский детский сад «Сказка»;

- приказ от 27.04.2015г №46-О «О внесении дополнений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников МДОУ Силикатненский детский сад «Сказка»;

- приказ от 09.11.2015г №96-О «О внесении дополнений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников МДОУ Силикатненский детский сад «Сказка».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его обнародования.

Заведующая МДОУ
Силикатненский детский сад «Сказка»

Т.В. Кузнецова

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со [статьёй 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Администрации МО «Сенгилеевский район» от 22.01.2013 № 28-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений» и предусматривает правила организации отраслевой системы оплаты труда, порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка».

1.2. Система оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» включает в себя:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к [профессиональным квалификационным группам](#), утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.4. Профессии рабочих или должности служащих, входящие в [профессиональную квалификационную группу](#), подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

Отнесение рабочих и служащих (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей [профессиональной квалификационной группы](#) производится по результатам аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в образовательном учреждении.

1.5. Лица (за исключением медицинских работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности с установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в таких же размерах, как и работникам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Условия достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту выполнения должностных обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации, применяемом в муниципальном дошкольном образовательном учреждении Силикатненский детский сад общеразвивающего вида «Сказка».

1.6. Оклады (должностные оклады) медицинских работников и работников культуры устанавливаются на основании соответствующих отраслевых положений об оплате труда. Размеры должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению. Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера медицинским работникам и работникам культуры устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

2. Порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка»

2.1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» определяются исходя из базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, установленных по соответствующим [профессиональным квалификационным группам](#), с учётом повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

2.2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы определяются по формуле:

$ДО = БО_{пкг} + БО_{пкг} \times К$, где:

ДО – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

БО_{пкг} – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы по [профессиональной квалификационной группе](#);

К – повышающий коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работы.

2.3. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» устанавливаются в соответствии с [приложениями № 1 и 2](#) к настоящему Положению.

2.4. При наступлении у работника муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы по повышенному размеру

оклада (должностного оклада), ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.5. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» устанавливаются на 5-10 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

К выплатам компенсационного характера относятся:

доплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированный рабочий день, работа, не входящая в круг основных обязанностей, но непосредственно связанная с производственным процессом, работа в образовательных учреждениях с особым режимом работы).

3.2. Работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) производится доплата в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда производятся ежемесячные доплаты в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4. Работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически

отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата:

за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени – в полуторном размере;

за последующие часы – в двойном размере.

3.5. Работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере одинарного часового оклада (должностного оклада), одинарной часовой ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойного часового оклада (должностного оклада), двойной часовой ставки заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.6. Работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» за выполнение дополнительной работы без освобождения от работы, определённой трудовым договором, на время совмещения профессий (должностей) производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон, в зависимости от содержания и объёма дополнительной работы, но не выше фонда оплаты труда по замещаемой должности.

3.7. Работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» с особым режимом работы устанавливается ежемесячная доплата в следующих размерах:

Учреждения и виды деятельности с особым режимом работы, которые дают право на установление доплаты	Размеры доплаты (%)
1	2
Общеобразовательные учреждения (классы, группы) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе медицинским работникам).	15,0-20,0
Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья на основании заключения медицинских организаций (педагогическим работникам)	20,0

3.8. Доплаты устанавливаются:

работникам, указанным в [пункте 3.7](#), настоящего раздела, – в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанной на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей);

3.9. Критерии, определяющие конкретный процент выплат, указанных в [пунктах 3.7](#) настоящего раздела, устанавливаются нормативным актом

муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка».

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» с учётом того, что сложность выполняемых ими работ учтена в размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование побудительных мотивов к труду, повышение его результативности.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премии по итогам работы.

Работникам образовательных учреждений устанавливаются надбавки за классность, за квалификационную категорию (педагогическим работникам), за работу в образовательных учреждениях с определенными условиями.

Кроме того, работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» могут устанавливаться доплаты за наличие учёной степени, надбавки за наличие почётного звания, персональные надбавки, надбавки отдельным категориям работников.

При наличии у педагогического работника двух оснований для установления надбавки (за выслугу лет и за квалификационную категорию) надбавка устанавливается по одному (максимальному) основанию.

4.3. Работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от их фактической нагрузки в размере до 120 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень критериев интенсивности и высоких результатов работы, от которых зависит конкретный процент надбавки, устанавливается нормативным актом учреждения.

4.4. Надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» по результатам труда за определённый период времени. Основным критерием, влияющим на размер надбавок, является достижение плановых показателей эффективности деятельности образовательных учреждений.

Конкретные значения показателей эффективности деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» ежегодно утверждаются Муниципальным учреждением «Управление образования Администрации

муниципального образования «Сенгилеевский район» Ульяновской области, порядок и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ определяются нормативным актом муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка».

4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается педагогическим работникам, медицинским работникам и работникам библиотек. Надбавка устанавливается в зависимости от стажа работы по соответствующим должностям и начисляется в соответствии с порядком назначения и начисления надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» (приложение № 3 к Положению).

4.6. Надбавка за работу в образовательных учреждениях с определенными условиями устанавливается:

- в общеобразовательных учреждениях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся (педагогическим работникам), – в размере 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- в образовательных учреждениях, выполняющих функции методического центра (руководителям и специалистам, включая педагогических работников, непосредственно осуществляющих деятельность по реализации функций методического центра), – до 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работников образовательных учреждений двух и более оснований для установления надбавки размер надбавки устанавливается по одному (максимальному) основанию. Надбавки за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельских населённых пунктах, в общеобразовательных учреждениях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, устанавливаются независимо от наличия других оснований.

Перечень общеобразовательных учреждений, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, ежегодно утверждается исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования, в порядке, установленном Правительством Ульяновской области.

Перечень образовательных учреждений, выполняющих функции методического центра для соответствующих учреждений Ульяновской области, ежегодно утверждается исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

4.7. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию (уровень квалификационной подготовки).

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается по результатам аттестации с целью стимулирования к качественному результату

труда на основе повышения профессиональной квалификации, компетентности и инновационной деятельности.

Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с [Порядком](#) проведения аттестации педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность».

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

Тип Образовательного учреждения	При наличии высшей квалификационной категории, %	При наличии первой квалификационной категории, %	При наличии второй квалификационной категории, %
Общеобразовательные учреждения, образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования	50	35	22
Иные образовательные учреждения	35	28	22

4.8. Руководителям и специалистам за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания, присвоенных в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъекта Российской Федерации, при соответствии профилю трудовой деятельности или преподаваемых дисциплин могут устанавливаться:

- доплата за учёную степень доктора наук – в размере до 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- доплата за учёную степень кандидата наук – в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- надбавка за звания, начинающиеся со слова «Народный», – в размере до 50 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- надбавка за звания, начинающиеся со слова «Заслуженный», – в размере до 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- надбавка за наличие нагрудного знака «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» или «Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- надбавка за наличие нагрудных знаков, названия которых начинаются со слов «Отличник», «За отличную», – в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- надбавка за наличие нагрудных знаков, названия которых начинаются со слов «За достижения», «За высокие достижения», – в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника двух оснований (наличие одного или нескольких почётных званий, нагрудных знаков и учёной степени) выплаты устанавливаются по одному (максимальному) основанию.

4.9. Персональная надбавка устанавливается работнику муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» с учётом его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов, установленных нормативным актом муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка».

Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» в отношении конкретного работника.

4.10. За результативность учебно-воспитательного процесса, повышенную ответственность выполняемой работы и высокое профессиональное мастерство отдельным категориям работников по основному месту работы могут устанавливаться следующие ежемесячные надбавки:

учителям и преподавателям физической культуры – в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Педагогическим работникам, на которых возложена функция классного руководства, социальным педагогам, педагогам – психологам, мастерам производственного обучения общеобразовательных учреждений за работу с обучающимися из социально неблагополучных семей может устанавливаться ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

4.11. К премиям по итогам работы относятся премии за достижение значимых результатов, своевременное и качественное выполнение установленных показателей, планов, заданий, мероприятий.

4.12. Условия премирования.

Наименование должности	Основание для премирования
1	2
Педагогические работники	Достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения
	Подготовка призёров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углублённого

	и расширенного изучения предметов
	Проведение уроков высокого качества
	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий
	Применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий
	Использование в образовательном процессе здоровые сберегающих технологий (физкультминутки)
	Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (воспитанников) (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)
	Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения
	Снижение количества обучающихся (воспитанников), состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних
	Снижение (отсутствие) обучающимися (воспитанниками) пропусков уроков без уважительной причины
	Снижение частоты обоснованных обращений обучающихся (воспитанников), родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций
	Образцовое содержание кабинета
	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчётов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)
Заместители директоров по учебно-воспитательной работе, внеклассной работе	Организация предпрофильного и профильного обучения
	Выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательного учреждения (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.п.)
	Сохранение контингента обучающихся в 10-11 классах
	Высокий уровень организации аттестации

	педагогических работников образовательного учреждения
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ
Работники бухгалтерии	Своевременное и качественное представление отчётности
	Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчётов
	Качественное ведение документации
Педагог-психолог, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися
	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и т.д.)	Проведение генеральных уборок
	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН , качественная уборка помещений
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок
Медицинские работники	Проведение мероприятий по снижению заболеваемости
	Проведение профилактической работы с обучающимися (воспитанниками)
	Работа с родителями (законными представителями) обучающихся (воспитанников) по профилактике обострения хронических заболеваний

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

4.13. Для установления премий по итогам работы в муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» создаётся рабочая комиссия, которая организует работу по оценке результативности и эффективности деятельности работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка». Результативность и эффективность деятельности работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» оценивается в соответствии с перечнем критериев и показателей деятельности с указанием весового коэффициента каждого критерия и показателя в разрезе наименования должностей.

Перечень критериев и показателей деятельности работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» утверждается нормативным актом муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» по согласованию с профсоюзной организацией или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка».

4.14. По представлению рабочей комиссии премии распределяются коллегиальным органом муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» в соответствии с порядком распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», утверждённым нормативным актом муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка».

4.15. Работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» может выплачиваться единовременное поощрение в пределах средств на оплату труда в размерах, определённых коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», но не более одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в связи с профессиональным праздником, юбилейной и праздничной датами, награждением правительственными и ведомственными знаками отличия, выходом на пенсию.

4.16. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фондах оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка».

Установление надбавок за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, квалификационную категорию, за работу в образовательных учреждениях с определёнными условиями (за исключением надбавки за работу в общеобразовательных учреждениях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся) носит обязательный характер.

Установление надбавки за работу в общеобразовательных учреждениях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, носит обязательный характер для педагогических работников образовательных учреждений, входящих в перечень общеобразовательных учреждений, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся.

4.17. При оплате труда педагогических работников надбавки за работу в образовательных учреждениях с определёнными условиями, за выслугу лет и

за квалификационную категорию рассчитываются с учётом учебной нагрузки, установленной при тарификации.

4.18. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование фонда оплаты труда руководителю образовательном учреждении, главному бухгалтеру образовательного учреждения и заместителю руководителя образовательного учреждения, к полномочиям которого относится расходование фонда оплаты труда, размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ снижается одновременно за период, в котором выявлено нарушение, в следующих размерах за расчётный период:

до 10000 рублей включительно – 10 процентов;

от 10001 рубля до 50000 рублей включительно – 20 процентов;

от 50001 рубля до 100000 рублей включительно – 30 процентов;

от 100001 рубля до 500000 рублей включительно – 50 процентов;

от 500001 рубля до 1000000 рублей включительно – 75 процентов;

свыше 1000000 рублей – 100 процентов.

За период, в котором выявлено нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование фонда оплаты труда, руководителю образовательного учреждения, главному бухгалтеру образовательного учреждения и заместителю руководителя образовательного учреждения, к полномочиям которого относится расходование фонда оплаты труда, премиальные выплаты по итогам работы за определённый период не устанавливаются.

5. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка»

5.1. Оплата труда педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» определяется с учётом:

установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

объёмов учебной (педагогической) работы;

порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников.

5.2. Оплата труда педагогических работников осуществляется на основании тарификационных списков, ежегодно утверждаемых на начало учебного года по форме, установленной уполномоченным исполнительным органом государственной власти Ульяновской области в сфере образования.

В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

5.3. Руководителю муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», его заместителям, руководителям структурных подразделений и другим работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

5.4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы.

5.5. Нормируемая часть педагогической работы определяется в астрономических часах и включает в себя проводимые уроки (учебные занятия) и короткие перерывы (перемены) между ними, в том числе «динамический час» для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо нормативным актом муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» с учётом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утверждённых в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка».

Выполнение другой части педагогической работы работниками муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, регулируется их должностными обязанностями, графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связано с:

- участием в работе педагогических, методических советов, проведением родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или законным представителям, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурствами в муниципальном дошкольном образовательном учреждении Силикатненском детском саду общеразвивающего вида «Сказка» в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися (воспитанниками), обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, во время перерывов между занятиями, устанавливаемых обучающимся (воспитанникам) для отдыха различной степени активности, приёма ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в муниципальном дошкольном образовательном учреждении Силикатненском детском саду общеразвивающего вида «Сказка» учитываются режим работы муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий либо другие особенности работы, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. К дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

5.6. Продолжительность рабочего времени помощников воспитателей муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, с поражением центральной нервной системы и нарушением психики, специалистов (по дефектологии, психологии, логопедии и др.) психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий составляет 36 часов в неделю.

5.7. Объём учебной нагрузки педагогических работников (за исключением педагогических работников профессиональных образовательных учреждений) устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в муниципальном дошкольном образовательном учреждении Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка».

Педагогическим работникам, в том числе ведущим преподавательскую работу помимо основной работы, учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается руководителем муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» с учётом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до ухода работников в отпуск в целях определения объёма учебной нагрузки на новый учебный год, классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых муниципальное дошкольное образовательное учреждение Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» является местом основной работы, сохраняются, как правило, её объём и преемственность преподавания предметов в классах. Объём учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объём учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачивается должностной оклад, ставка заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

На педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, могут возлагаться обязанности по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесёнными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе. В данном случае учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске (по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет либо в ином отпуске), учебная нагрузка устанавливается при её распределении на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передаётся для выполнения другим педагогическим работникам на соответствующий период.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим её помимо основной работы в том же муниципальном дошкольном образовательном учреждении Силикатненский детский сад общеразвивающего вида «Сказка» (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», работникам предприятий, учреждений

(включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учётом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объёме не менее чем на 1 должностной оклад.

5.8. Руководитель муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», а также педагогические работники (социальные педагоги, старшие вожатые, воспитатели и т. д.), не имеющие учебной (педагогической) нагрузки по своей основной работе, могут вести преподавательскую работу или занятия в объединениях (кружках, секциях, клубах и других) в том же образовательном учреждении, но не более 9 часов в неделю, если они по основной работе получают полный размер должностного оклада.

При отсутствии педагогических работников по соответствующим предметам они могут вести преподавательскую работу не более 12 часов в неделю. В случае, когда указанные работники получают по основной работе 0,5 размера должностного оклада, ставки заработной платы, им разрешается вести преподавательскую работу не более 3 часов в день (18 часов в неделю).

Выполнение преподавательской работы руководителю муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» осуществляется по согласованию с МУ «Управление образования Администрации МО «Сенгилеевский район».

Оплата труда привлечённых специалистов осуществляется на условиях почасовой оплаты труда.

6. Порядок и условия оплаты труда руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», их заместителей и главных бухгалтеров

6.1. Заработная плата руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» устанавливается при заключении с ними трудового договора лицами, уполномоченными заключать трудовые договоры с руководителями соответствующих муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район».

Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» устанавливается

руководителем муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка».

6.2. Предельный уровень соотношения размера средней заработной платы руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» и размера средней заработной платы работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» устанавливается в кратности: от 1 до 3.

Конкретная величина кратности соотношения размера средней заработной платы работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» устанавливается нормативным актом МУ «Управление образования Администрации МО «Сенгилеевский район», в ведении которого находятся образовательные учреждения.

6.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главного бухгалтера муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка».

6.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителю муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», его заместителям и главному бухгалтеру в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

6.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» устанавливаются с учётом результатов деятельности образовательного учреждения, объёма, сложности работы, выполняемой руководителем, в соответствии с положением о материальном стимулировании руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», разработанным и утверждённым учредителем образовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка».

6.6. Размер выплат стимулирующего характера (надбавки за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премий по итогам работы) руководителю муниципального дошкольного

образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» в пределах фонда оплаты труда, сформированного за счёт средств областного бюджета Ульяновской области, не может превышать среднего размера соответствующих выплат работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» более чем в два раза.

6.7. Все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» устанавливаются МУ «Управление образования Администрации МО «Сенгилеевский район».

7. Иные вопросы организации оплаты труда

7.1. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютной величине.

Во всех случаях, когда выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, абсолютный размер каждой из них исчисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учёта других выплат.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

7.2. Работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», занимающим штатные должности по совместительству, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера назначаются и выплачиваются по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для основных работников.

7.3. При выполнении обязанностей временно отсутствующего работника с освобождением от своей основной работы оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основной работе.

7.4. В целях повышения эффективности работы, рационального использования рабочего времени, заинтересованности педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» может применяться почасовая форма оплаты труда:

- за часы учебных занятий, выполненных при замещении временно отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшемся не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении, сверх объёма, установленного при тарификации;

- за педагогическую работу работников предприятий, учреждений (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

- за часы преподавательской работы в объёме 300 часов в год в другой образовательном учреждении (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Стоимость часа в целях почасовой оплаты труда определяется делением оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется умножением нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и делением полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

7.5. Руководитель муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» для проведения учебных занятий с обучающимися имеет право привлекать высококвалифицированных специалистов, если это целесообразно и не ущемляет интересов работников, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы.

Оплата труда привлечённых специалистов осуществляется в пределах имеющихся средств и в порядке, установленном [законодательством](#).

7.6. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании документов об образовании и (или) квалификации независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

Требования к уровню образования и порядок его определения устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.7. Основным документом для определения стажа педагогической работы является [трудовая книжка](#).

Стаж педагогической работы, не подтверждённый записями в [трудовой книжке](#), может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок, подписанных руководителями соответствующих муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский

район» и скреплённых печатью. Справки выдаются на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учёта личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). В справке указываются наименование образовательного учреждения, должность и время работы в этой должности, дата выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка.

Установление стажа педагогической работы при определении должностного оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам регламентируется нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.8. Работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» в пределах средств на оплату труда может быть оказана материальная помощь в связи с тяжёлым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения, при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребёнка, в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников в размерах, определённых коллективным договором, нормативным актом, но не более двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Материальная помощь предоставляется в соответствии с приказом руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» на основании письменного заявления работника муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» и документов, подтверждающих наступление вышеназванных обстоятельств.

7.9. В целях доведения месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовых обязанностей), в соответствии со статьёй 133 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются доплаты в размере разницы между минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

При отработке работниками муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» месячной нормы рабочего времени не полностью, а также при работе по совместительству доведение месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

8. Формирование и структура фонда оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка»

8.1. Фонд оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» формируется на календарный год исходя из

объёма лимитов бюджетных обязательств областного бюджета Ульяновской области, муниципального бюджета МО «Сенгилеевский район», предусмотренных на оплату труда работников казённых образовательных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным образовательным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), объёмов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат образовательных учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8.2. Фонд оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» состоит из базового фонда и фонда стимулирования.

Из средств базового фонда производится выплата окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», а также предоставляются выплаты компенсационного характера. Из средств фонда стимулирования осуществляются выплаты стимулирующего характера.

При формировании фонда оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» предусматриваются средства на установление премии по итогам работы:

- педагогическим работникам и административно-управленческому персоналу муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» в размере не менее 22 процентов фонда оплаты труда этой категории работников.

8.3. Руководитель муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» самостоятельно разрабатывает и утверждает структуру и штатное расписание образовательного учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда. Численный состав работников образовательного учреждения должен быть достаточен для гарантированного выполнения установленных образовательным учреждением функций, задач и объёма работы.

Руководитель муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» имеет право устанавливать низко квалифицированным рабочим нормированные задания, часовую оплату труда.

8.4. В случае оптимизации структуры и численности работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» лимиты бюджетных обязательств на оплату труда не уменьшаются. Экономия фонда оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и численности работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада

общеразвивающего вида «Сказка» может быть использована на стимулирующие выплаты.

8.5. Средства на оплату труда, формируемые за счёт средств областного бюджета Ульяновской области, могут направляться муниципальным дошкольным образовательным учреждением Силикатненский детский сада общеразвивающего вида «Сказка» на выплаты стимулирующего характера. При этом объём средств на выплаты стимулирующего характера формируется в размере не более 75 процентов фонда оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка».

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

9. Ответственность руководителя и иных работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» за неисполнение обязанностей в части энергосбережения и повышения энергоэффективности

9.1. Обязанности в части энергосбережения и повышения энергоэффективности:

- разрабатывать, утверждать программу в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности учреждения и реализовать мероприятия в соответствии с утвержденной программой учреждения;

- осуществлять ежедекадно (ежедневно) контроль по соблюдению лимитов потребления топливно-энергетических ресурсов и коммунальных услуг;

- проводить ежемесячно анализ фактического потребления топливно-энергетических ресурсов и коммунальных услуг учреждением;

- определять причины перерасхода потребления топливно-энергетических ресурсов по результатам проведенных контрольных мероприятий;

- разрабатывать план мероприятий по устранению причин, повлиявших на перерасход потребления топливно-энергетических ресурсов учреждения;

- организовывать и проводить обучение в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности персонала учреждения, ответственного за проведение мероприятий по энергосбережению и соблюдению лимитов потребления топливно-энергетических ресурсов;

- принимать меры к устранению нерационального использования энергоресурсов;

- принять нормативный или распорядительный документ по мотивации персонала в энергосбережении и повышении энергоэффективности.

9.2. За период, в котором выявлено неисполнение обязанностей в части энергосбережения и повышения энергоэффективности, руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, и главному бухгалтеру учреждения премии не устанавливаются.

РАЗМЕРЫ
базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок
заработной платы по должностям работников муниципального
дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского
сада общеразвивающего вида «Сказка»

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» устанавливаются по [профессиональным квалификационным группам](#), утверждённым [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

1. По должностям, отнесённым к [профессиональным квалификационным группам](#) должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

1.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

4538 рублей – для общеобразовательных учреждений;

4113 рублей – для иных образовательных учреждений.

1.2. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

4788 рублей – для общеобразовательных учреждений;

4340 рублей – для иных образовательных учреждений.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый. К = 0,00

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1	2
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму. К = 0,22
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму. К = 0,24

2. По должностям, отнесённым к [профессиональной квалификационной группе](#) должностей педагогических работников:

2.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

6190 рублей – для общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования;

5384 рубля – для иных образовательных учреждений.

2.2. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

6924 рубля – для общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования;

6924 рубля – для иных образовательных учреждений.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый. К = 0,00
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист. К = 0,03
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования. К = 0,05
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший воспитатель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, тьютор. К = 0,06

3. По должностям, отнесённым к [профессиональной квалификационной группе](#) должностей руководителей структурных подразделений:

3.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

8729 рублей – для общеобразовательных учреждений);

7912 рублей – для иных образовательных учреждений.

3.2. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

9210 рублей – для общеобразовательных учреждений ;

8348 рублей – для иных образовательных учреждений.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. К = 0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (подразделения); старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения). К = 0,07
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации (подразделения). К = 0,25

РАЗМЕРЫ

**базовых окладов (базовых должностных окладов) работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка» по
общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации [от 29.05.2008 № 247н](#) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и [от 29.05.2008 № 248н](#) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1. По профессиям рабочих, отнесённым к [профессиональной квалификационной группе](#) общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, базовый оклад – 3812 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС – К = 0,00 2 разряд ЕТКС – К = 0,07 3 разряд ЕТКС – К = 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесённые к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС – К = 0,05 2 разряд ЕТКС – К = 0,12 3 разряд ЕТКС – К = 0,19

2. По профессиям рабочих, отнесённым к [профессиональной квалификационной группе](#) общеотраслевых профессий рабочих второго уровня, базовый оклад – 5097 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
--------------------------	----------------------------

1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,20
4 квалификационный уровень	К = 0,40

3. По должностям служащих, отнесённым к [профессиональной квалификационной группе](#) общепрофессиональных должностей служащих первого уровня, базовый должностной оклад – 4193 рубля.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,05

4. По должностям служащих, отнесённым к [профессиональной квалификационной группе](#) общепрофессиональных должностей служащих второго уровня, базовый должностной оклад – 4634 рубля.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1	2
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,50
4 квалификационный уровень	К = 0,55
5 квалификационный уровень	К = 0,65

5. По должностям служащих, отнесённым к [профессиональной квалификационной группе](#) общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня, базовый должностной оклад – 5330 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,15
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,30

6. По должностям служащих, отнесённым к [профессиональной квалификационной группе](#) общепрофессиональных должностей служащих четвёртого уровня, базовый должностной оклад – 7617 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвёртого уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,30
3 квалификационный уровень	К = 0,45

ПОРЯДОК
назначения и начисления надбавки за стаж непрерывной работы,
выслугу лет работникам муниципального дошкольного образовательного
учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида
«Сказка»

1. Исчисление стажа работы, дающего право на назначение надбавки

В общий трудовой стаж, дающий право на назначение надбавки к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – надбавка), включаются:

время работы на соответствующих должностях (как по месту основной работы, так и по совместительству);

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет (для женщин, состоящих в трудовых отношениях с образовательным учреждением;

время отпуска по беременности и родам, а также период временной нетрудоспособности;

служба в Вооружённых Силах Российской Федерации, если ей непосредственно предшествовала работа в образовательных учреждениях и если сразу после увольнения из Вооружённых Сил Российской Федерации последовала работа в образовательных учреждениях, при условии, что перерыв между увольнением со службы и поступлением на работу в образовательное учреждение не превысил трёх месяцев.

Стаж непрерывной работы у медицинских работников сохраняется при условии, что перерыв в работе на должностях медицинских работников не превышает двух месяцев.

2. Назначение и начисление надбавки

Надбавка назначается в следующих размерах:

для педагогических работников по должностям:

Наименование должности	Процент от оклада (должностного оклада), ставки зарплатной платы за стаж педагогической работы			
	от 1 до 2 лет	От 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
Концертмейстер, социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, тренер-преподаватель, педагог-библиотекарь	3	7	13	17

Учитель, преподаватель, воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель	-	5	12	17
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	3	11	15	17
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	-	5	11	17
Методист, инструктор-методист, старший инструктор-методист	-	-	6	12
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения, старший педагог дополнительного образования	5	10	15	15
Диспетчер образовательного учреждения (при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности)	-	6	6	6
Младший воспитатель (при наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности)	-	6	13	13
Дежурный по режиму (стаж работы по должности)	-	20	20	20
Секретарь учебной части	-	28	28	28
Вожатый	-	22	22	22

для медицинских работников – 10 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада);

для работников библиотек:

-при стаже работы от 2 до 5 лет – 5 процентов оклада (должностного оклада);

-при стаже работы от 5 до 8 лет – 8 процентов оклада (должностного оклада);

-при стаже работы от 8 до 10 лет – 11 процентов оклада (должностного оклада);

-при стаже работы свыше 10 лет – 15 процентов оклада (должностного оклада).

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на назначение надбавки

3.1. Стаж работы и размер надбавки определяются комиссией по установлению стажа работы, дающего право на назначение надбавки, состав которой утверждается приказом руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка».

3.2. Основным документом для установления стажа работы, дающего право на назначение надбавки, является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтверждённый записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы (приказы, послужные и тарификационные списки, личные карточки учёта работников, табельные книги, архивные описи и другие).

В справках должны быть указаны наименование учреждения, дата выдачи справки, данные о занимаемой должности и времени работы в этой должности, а также сведения, на основании которых выдана справка.

3.3. Надбавка назначается приказом руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка», с которым работник образовательного учреждения должен ознакомиться под роспись.

Выплата надбавки производится со дня возникновения права на её назначение или изменение её размера. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки возлагается на кадровую службу муниципального дошкольного образовательного учреждения Силикатненского детского сада общеразвивающего вида «Сказка».